



Asociación Latinoamericana de Facultades y
Escuelas de Contaduría y Administración

III CONGRESO Del 14 al 17 de Octubre LATINOAMERICANO DE ESTUDIANTES DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN LIMA - PERÚ



LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS COMPLEJOS Y CAÓTICOS: UNA MIRADA A LA CONTABILIDAD DESDE LA COMPLEJIDAD

Deisy Nohemí Sánchez V.

Estudiante de VI Semestre de Contaduría Pública
Integrante del Semillero de Investigación ICOLDI
(Investigación Contable y Lógica Difusa)

Universidad la Gran Colombia, Colombia, Bogotá D.C.

Correo electrónico: deisynohem.sanchez@ulagrancolombia.edu.co



INDICE



1. Planteamiento del Problema
2. Formulación del Problema
3. Justificación de la Investigación
4. Objetivo general y específico
5. Fundamentación teórica
6. Sistemas complejos, un acercamiento desde las ciencias de la complejidad
7. Las Organizaciones como Sistemas Complejos
8. La contabilidad como un subsistema complejo
9. Metodología
10. Resultados
11. Conclusiones
12. Recomendaciones

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA



Dado que el mundo moderno se encuentra en un rápido y desacelerado cambio y transformación, debido a los avances tecnológicos, y las nuevas tendencias del mercado, las cuales son producto de una globalización desenfrenada, las organizaciones se encuentran en entornos cambiantes, dinámicos, inestables y en perfecto desequilibrio con el contexto mismo, generando desorden y caos en su estructura organizacional.



FORMULACIÓN DEL PROBLEMA



PREGUNTA PROBLEMA

¿Por qué es necesario concebir las organizaciones como sistemas complejos y caóticos, y no como conjuntos de personas, funciones y objetivos, frente a los cambios y transformaciones del sector externo y del mercado?



JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN



Las organizaciones como sistemas complejos presentaran fenómenos no lineales, los cuales permitirán que los elementos y los subsistemas (grupos de información más pequeños en comparación al sistema mismo) puedan interactuar y comunicarse mejor entre ellos, conduciendo al buen cumplimiento de los objetivos y las funciones en las empresas. Por lo anterior, se presenta la contabilidad como un caso particular de los subsistemas complejos.

OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN



OBJETIVO PRINCIPAL

Establecer que las organizaciones son sistemas complejos y caóticos, que presentan en su estructura organizacional elementos y fenómenos complejos tales como la auto-organización, la incertidumbre y la entropía, las cuales permitirán que la organización logre su estabilidad organizacional frente a los constantes cambios del entorno.

OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN



OBJETIVO SECUNDARIO

Determinar que los departamentos como grupos de información más pequeños en comparación con la organización, son subsistemas complejos que presentan en su desarrollo estructural los mismos fenómenos no lineales de la organización, permitiendo un constante dinamismo e interactividad con otros subsistemas (departamentos organizacionales) que conforman el sistema.

FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA



García, R. (2008). *Sistemas Complejos: Conceptos, método y fundamentación epistemológica de la investigación interdisciplinaria*. Barcelona: gedisa

Maldonado, C. (2012). ¿Qué son las ciencias de la complejidad? Filosofía de la ciencia de la complejidad. En C. Maldonado, *Derivas de complejidad. Fundamentos científicos y filosóficos* (págs. 7-102). Bogotá: Universidad del Rosario

Navarro Cid, J. (2001). *Las organizaciones como sistemas abiertos alejados del equilibrio*. Barcelona: Universidad de Barcelona

Pardo, S., & Peña, A. (2002). Contabilidad y complejidad: la posibilidad de evolución y expansión de fronteras de la disciplina contable. *XIII asamblea general asociación latinoamericana de facultades y escuelas de contaduría y administración* (págs. 3-27). Buenos Aires: ALAFEC.



FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS

¿Qué son los sistemas?

Se entiende por sistema a los conjuntos, conglomeraciones, uniones, redes, grupos de objetos y comunidades relacionadas entre sí, que comparten determinadas características.

CONDICIONES EN LA ESTRUCTURA DE LOS SISTEMAS

- Debe tener elementos que lo conformen
- Debe presentar rasgos de relación entre dichos elementos que permitan su constante interactividad
- Debe establecer un límite de pertenencia para los elementos, teniendo así elementos que no pertenezcan al sistema

Sistemas Complejos: Un acercamiento desde las ciencias de la complejidad

Sistemas abiertos

Sistemas dinámicos

Sistemas no lineales

“Los sistemas complejos son sistemas abiertos: carecen de límites bien definidos y realizan intercambios con el medio externo. No se trata de sistemas estáticos con una estructura rígida” (García R. , 2008, pág. 60)

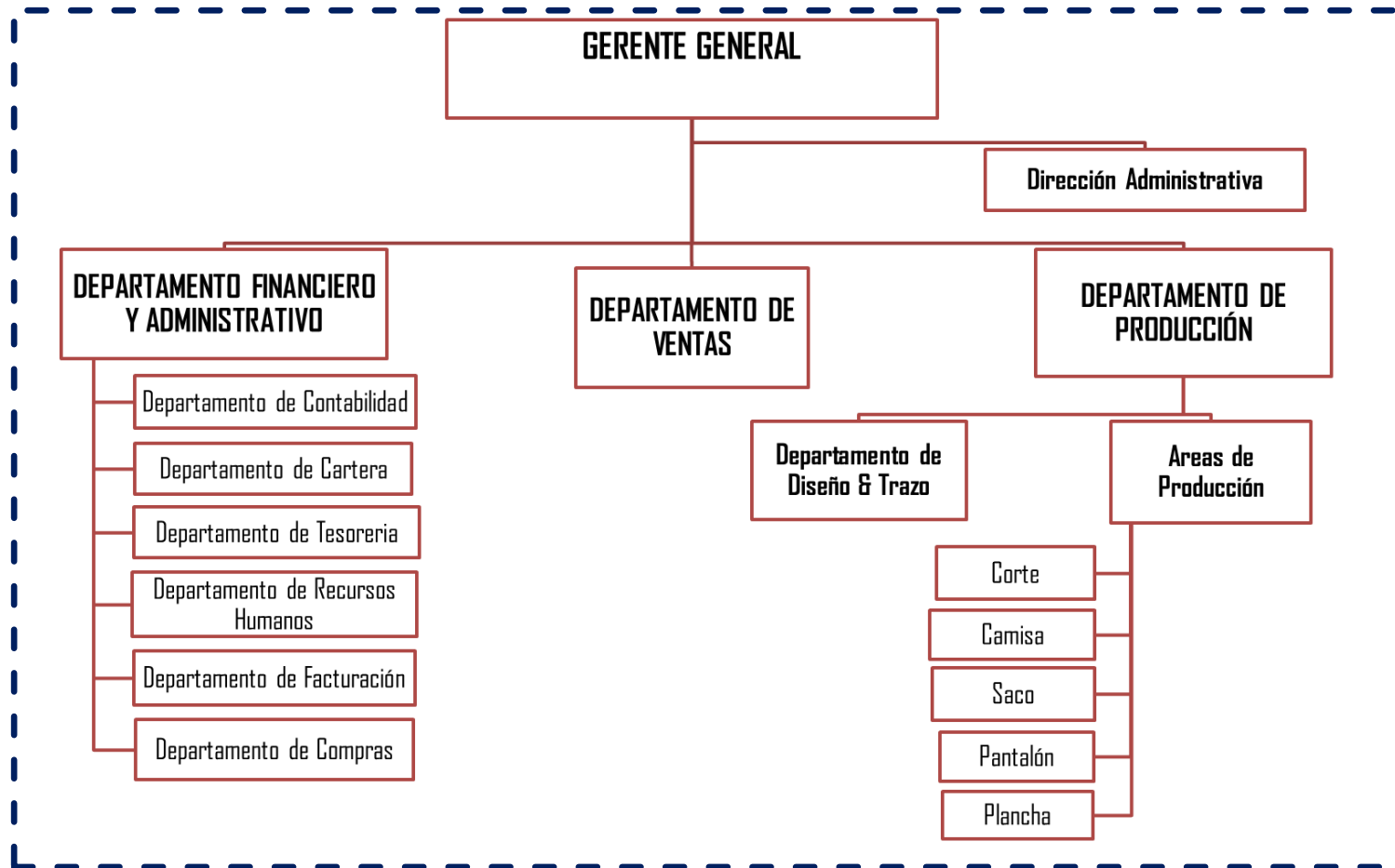
FENÓMENOS COMPLEJOS ESTUDIADOS POR LAS CIENCIAS DE LA COMPLEJIDAD

- Auto-organización
- Inestabilidades / disequilibrios
- Estados alejados del equilibrio
- Entropía
- Bifurcaciones/Incertidumbre/Caos



LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS COMPLEJOS

Medio externo



Entorno



LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS COMPLEJOS

LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS SOCIALES

- Clientes
- Proveedores
- Entidades bancaria
- Entidades del estado

- Sector económico
- Sector competitivo
- Recurso Humano
- Cambios tecnológicos

LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS ABIERTOS

LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS COMPLEJOS Y CAOTICOS

Las organizaciones son sistemas abiertos

Las organizaciones son sistemas alejados del equilibrio

Las organizaciones son sistemas inestables

Las organizaciones generan entropía por su constante dinamismo

Las organizaciones presentan interactividad y conectividad

El desarrollo de las organizaciones es incierto.

LA CONTABILIDAD COMO UN SUBSISTEMA COMPLEJO

- La contabilidad es un subsistema complejo: presenta Interactividad y Dinamismo
- Presentan conectividad con otros subsistemas de la organización (Departamentos)
- Presenta entropía (Por la constante entrada, salida y transformación de la información contable)
- La contabilidad no es lineal, presenta bifurcaciones (Subsistema no lineal)
- La contabilidad en su desarrollo teórico y practico presenta Incertidumbre.

METODOLOGÍA

Tipo Exploratorio & Cualitativo

Recopilación y revisión bibliográfica de artículos académicos

- *Sistemas complejos**
- *Ciencias de la complejidad**
- *Desarrollo de las organizaciones**
- *La complejidad en la disciplina contable**

RESULTADOS



Los resultados de esta investigación están encaminados hacia un nuevo enfoque de la organización en comparación con su concepción básica, dejándola de ver como un conjunto de elementos reunidos para un único fin; sino por el contrario como un sistema complejo, un sistema con una gran dimensión de desarrollo organizacional y estructural.



CONCLUSIONES

Los fenómenos complejos en la organización permitirán cambios estratégicos y competitivos (Innovación y Creatividad)

A través del estudio de los fenómenos complejos se ampliará el desarrollo Investigativo e interdisciplinar de la contabilidad como ciencia y como técnica.

La organización y la contabilidad como sistemas/subsistemas permitirán el desarrollo de nuevos campos de investigación interdisciplinarios.

RECOMENDACIONES



Las recomendaciones de esta investigación, están enfocadas a ampliar el desarrollo investigativo tanto de la organización como de la contabilidad misma, permitiendo nuevos avances interdisciplinarios en el estudio de otros fenómenos complejos en el sistema organizativo y en el desarrollo de la disciplina contable.





Asociación Latinoamericana de Facultades y
Escuelas de Contaduría y Administración

III CONGRESO Del 14 al 17 de Octubre LATINOAMERICANO DE ESTUDIANTES DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN LIMA - PERÚ



LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS COMPLEJOS Y CAÓTICOS: UNA MIRADA A LA CONTABILIDAD DESDE LA COMPLEJIDAD

Deisy Nohemí Sánchez V.

Estudiante de VI Semestre de Contaduría Pública
Integrante del Semillero de Investigación ICOLDI
(Investigación Contable y Lógica Difusa)

Universidad la Gran Colombia, Colombia, Bogotá D.C.

Correo electrónico: deisynohem.sanchez@ulagrancolombia.edu.co

